

# FEMA celebra el mes de la historia de la mujer

---

**Release Date:** marzo 8, 2022

WASHINGTON -- Mientras las mujeres representan casi la mitad de la fuerza laboral de FEMA, la agencia celebra orgullosamente hoy el Día Internacional de la Mujer y todo el mes de marzo como el [Mes de la Historia de la Mujer](#) (enlace en inglés).

Este año también se conmemora la primera vez que la agencia es dirigida por una administradora, desde que Deanne Criswell juramentó al cargo en abril de 2021.

Criswell inició su carrera en manejo de emergencias siendo bomberera durante una época en que la profesión empezaba a aceptar a las mujeres. Durante su examen de admisión, a ella le dijeron que era poco probable que pudiese aprobarlo; sin embargo, ella aceptó el reto y obtuvo una puntuación alta.

“Cuando nos retamos y salimos de nuestra zona de confort, las mujeres podemos ayudar a desarrollar y representar la diversidad en todos los niveles de liderazgo en toda la profesión de manejo de emergencias”, dijo Criswell. “Esto comienza cuando nos visualizamos como líderes y nos decimos ‘yo puedo y yo debo’. Mientras más implementamos estrategias para alcanzar la diversidad, más efectivos podemos ser cuando nos vemos reflejados en las comunidades que servimos”.

De 2016 a 2021, FEMA añadió 6,700 mujeres a su fuerza laboral. Además de que una mujer ocupa el puesto de mayor rango de FEMA, muchos otros puestos de liderazgo son ocupados por mujeres en nuestra agencia. Casi el 46% de los puestos de supervisión y gerencia de la agencia son desempeñados por mujeres. Estos puestos de liderazgo incluyen funciones en la respuesta por desastres, que han sido una disciplina históricamente dominada por los hombres.

Este año, FEMA conmemora el Mes de la Historia de la Mujer con una serie de eventos que reflexionan sobre el tema “Las mujeres valientes de FEMA – Dirigen



**FEMA**

Page 1 of 2

con valentía y vulnerabilidad”. En las series se incluyen sesiones de salud y bienestar, un seminario de desarrollo profesional y diálogos en panel centrados en liderazgo conjunto. Las actividades están disponibles para los empleados de FEMA y van dirigidas a fortalecer a nuestros empleados con un mejor entendimiento sobre cómo el lugar de trabajo se ve afectado por los conceptos de estereotipos y género.

Estos eventos serán organizados por el Foro de Mujeres del Grupo de Recursos de Empleados de FEMA. Este grupo se dedica todo el año a educar, involucrar y empoderar a los empleados de FEMA para fomentar los intereses de las mujeres.



**FEMA**